



Министерство здравоохранения
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ
В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
(РОСЗДРАВНАДЗОР)**

П Р И К А З

Москва

№ _____

Об утверждении Порядка уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542) и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833), **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио руководителя

М.А. Мурашко

Приложение
к приказу Федеральной службы по
надзору в сфере здравоохранения
от « » 2015 г.
№

Порядок
уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на
основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере
здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая
приводит или может привести к конфликту интересов

I. Общие положения

1. Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Порядок) устанавливает процедуру уведомления лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения (далее – подведомственные Росздравнадзору организации) работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

2. Руководители подведомственных Росздравнадзору организаций, работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения от 15 июля 2013 г. № 3175-Пр/13 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 октября 2013 г., регистрационный № 30070), обязаны незамедлительно уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Принятие мер по недопущению возможности возникновения

конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

4. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

II. Порядок уведомления работодателя и непосредственного руководителя

5. Уведомление о возникновении личной заинтересованности у работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, которая приводит или может привести к конфликту интересов составляется в письменном виде в двух экземплярах в произвольной форме или по рекомендованному образцу согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

6. Первый экземпляр уведомления представляется:

а) в подразделение Росздравнадзора, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- руководителями подведомственных Росздравнадзору организаций;

б) в структурное подразделение или должностному лицу подведомственных Росздравнадзору организаций, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- работниками, для которых работодателем является руководитель организации.

7. Второй экземпляр уведомления представляется работником непосредственному руководителю.

III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

8. В уведомлении работник должен указать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество, должность работника с указанием структурного подразделения;

- описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.

- описание должностных обязанностей, на исполнение которых может

негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность.

IV. Порядок регистрации уведомления

9. Структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляют прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений.

10. Уведомление регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности у работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Росздравнадзора (подведомственной Росздравнадзору организации).

11. Поступившее уведомление регистрируется в Журнале в день его поступления.

12. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем, структурным подразделением или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

V. Организация проверки сведений, содержащихся в уведомлении о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

13. О поступившем уведомлении, в день регистрации структурным подразделением или должностным лицом, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, представляется доклад руководителю Росздравнадзора (подведомственной Росздравнадзору организации).

14. По результатам рассмотрения уведомления работодатель принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений.

15. Проверка содержащихся в уведомлении сведений проводится в порядке, установленном Положением о порядке осуществления проверки в отношении лиц, замещающих должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росздравнадзором, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, или претендующих на

замещение этих должностей, утвержденным приказом Росздравнадзора от 15 июля 2013 г. № 3174-Пр/13 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 октября 2013 г., регистрационный № 30984).

16. Материалы проверки, указанной в пункте 14 настоящего Порядка, докладываются руководителем структурного подразделения и (или) должностным лицом, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, работодателю для принятия решения о направлении уведомления и результатов проверки содержащихся в нем сведений в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Росздравнадзора и урегулированию конфликта интересов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Рекомендуемый образец

Руководителю Федеральной службы по надзору
в сфере здравоохранения
(руководителю подведомственной
Росздравнадзору организации)

(Ф.И.О. руководителя)

(наименование должности непосредственного
руководителя)

(Ф.И.О. непосредственного руководителя)

От _____
(наименование должности, структурное
подразделение)

(Ф.И.О. работника организации)

**Уведомление
о возникновении личной заинтересованности у
работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных
перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, которая
приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю, что:

1. _____
(Описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести

к возникновению конфликта интересов)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Форма

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности у работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ п/п	Регистрационный номер	Дата регистрации уведомления	Ф.И.О. подавшего уведомление	Должность подавшего уведомление	Ф.И.О. регистрирующего	Подпись регистрирующего	Подпись подавшего уведомление
1	2	3	4	5	6	7	8